



# VECHTSTEDE COLLEGE

MAVO / HAVO / VWO / TWVO

## Notulen Medezeggenschapsraad

Datum Dinsdag 24 november 2021  
Tijd 18.00-19.30 uur  
Voorzitter Matthijs Schukking  
Notulist Iris Hoogendoorn

Oudergeleding	Leerlinggeleding	Personeelsgeleding	Schoolleiding
<input checked="" type="checkbox"/> Ype van der Brug	<input checked="" type="checkbox"/> Boet Heijmerink	<input checked="" type="checkbox"/> Iris Hoogendoorn	<input checked="" type="checkbox"/> Marcel van Dijk
<input checked="" type="checkbox"/> Silvia Looman	<input checked="" type="checkbox"/> Irene van Munster	<input checked="" type="checkbox"/> Rishma Jadnanansing	<input type="checkbox"/> Annerieke Kroeze
<input checked="" type="checkbox"/> Gerda de Weerd	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Bas van der Meij	
		<input checked="" type="checkbox"/> Berdien Rebel	
		<input checked="" type="checkbox"/> Matthijs Schukking	
		<input type="checkbox"/> Nanda Slokker	

Aanwezig  Afwezig mk  afwezig-zk

### 1. Opening

18.18 uur

### 2. Vaststellen agenda

-

### 3. Mededelingen

Corona

Er zijn meer besmettingen bij leerlingen en medewerkers. Werkstudenten zijn al hun tijd kwijt aan het overnemen van lessen. Zij komen nauwelijks toe aan het geven van bijlessen. Excursies worden ook lastiger. Sommige locaties vragen QR-codes. We proberen wat we gepland hebben door te laten gaan. Als leerlingen geen QR-code willen of kunnen laten zien, dan krijgen zij een vervangende opdracht op school. Ook onder personeel is bereidheid gepeild mee te gaan. Er is een tweede optie gecreëerd voor de open avond, omdat wij meteen na de vakantie aan de beurt zijn en de kans aanwezig is dat het dan niet live door kan gaan.

N.a.v. scholing pmr

Personeelsgeleding: probleem is dat in de huidige MR-vergadering er vooral informerende vragen worden gesteld. Dat is niet vreemd; stukken komen erg laat. Ook voor corona was dat het geval, zij het in mindere mate. Personeelsgeleding heeft grote voorgrond in kennis.

Met leerlingen is afgesproken dat ze bij pmr-overleg komen de week voor de MR, zodat ze meer meegenomen kunnen worden in de besluitvorming.

Voorstel: vóór reguliere vergadering langer overleg zonder afvaardiging SL over ingekomen stukken. Stemmen zonder afvaardiging SL. Zo bevorderen we onderlinge discussie. Starttijd laten we rouleren. Huidige vroege starttijd is prettig voor personeel. Voor ouders is later starten gewenst. Afgesproken: helft vergaderingen start half zeven, te beginnen bij de vergadering van 8 februari (tenzij de open dag wordt verplaatst). Als je mee wil eten, geef het door aan de secretaris..

Vraag aan schoolleiding: is het mogelijk stukken eerder te sturen (zie reglement/statuut)? Kunnen conceptversies al eerder naar andere geledingen? Zij worden niet meegenomen in het proces van besluitvorming.

Personeelsgeleding vraagt na of er MR-scholing komt via de GSF-academie, waar ook ouders en leerlingen bij kunnen zijn.

Input vanuit ouders en leerlingen:

- komt er een schoolfeest? MR licht Ype in over verplaatsing: komt na de vakantie.

- Stukken komen laat.

- We kunnen nu geen richting geven. Zoals de bedragen die we nu uit moeten/kunnen gaan geven.

Kunnen we daar het gesprek over hebben? We moeten kunnen leren van wat nu niet goed gaat. Wat kan richting cultuur, richting sport.

- De sociaal-emotionele ontwikkeling. Leerlingen moeten samenwerken, sommigen werken niet samen, hoe maak je dat bespreekbaar? Kunnen ouders niet gevraagd worden om daar in te scholen, als er weinig extern gevonden wordt?

- Hoe vinden leerlingen hun plek in de groep? Zeker als ze vooral tot nu toe digitaal onderwijs gehad hebben. Als docent is er zichtbare en onzichtbare dynamiek. Daar kan aan gewerkt worden.

Leerling: bij sommige vakken moet je wel reflecteren op het project van het vak. Kunnen docenten dat niet meer doen? Daar hoeft je geen rots-en-watertrainingen ed. te doen. Dat zou een tijdelijke oplossing kunnen zijn (wat moeten wij als MR hiermee, bij wie kunnen we dat aandragen).

Leerling: ik heb nooit geleerd hoe je een groepsopdracht opbreekt, zodanig dat iedereen een bijdrage heeft. Hoe werk je aan teamwork?

#### **4. Rondvraag**

Namens de leerlinggeleding:

Kan er thee en koffie in de kantine komen voor leerlingen → dit moet via afdelingsleiders geregeld worden.

Krukken scheikundelokalen zitten erg slecht → dit moet via afdelingsleiders geregeld worden.

Kan het rooster toetsweek eerder bekendgemaakt worden, zodat leerlingen goed kunnen plannen? → actie MR check leerlingenstatuut. En anders vragen bij roostermakers.