



VECHTSTEDE COLLEGE

MAVO / HAVO / VWO / TVWO

Notulen Medezeggenschapsraad

Datum Dinsdag 17 mei 2022
Tijd 18.30-19.30 uur
Voorzitter Matthijs Schukking
Notulist Nanda Slokker

Oudergeleding

Ype van der Brug
 Silvia Looman
 Gerda de Weerd*

Leerlinggeleding

~~Beet Heijmerink~~
 Irene van Munster
 Jill Kapteijn

Personeelsgeleding

Iris Hoogendoorn
 Rishma Jadnanansing
 Bas van der Meij
 Berdien Rebel
 Matthijs Schukking
 Nanda Slokker

Schoolleiding

Marcel van Dijk
 Annerieke Kroeze

Aanwezig Afwezig ~~afwezig-zk~~
* eerder vertrokken

1. Opening

2. Mededelingen

Droevig nieuws

Er is een oud leerling overleden. Twee jaar geleden heeft hij examen gedaan. In school zijn er nog leerlingen die hem kenden.

Aanmeldingen

Er zijn zorgen over de aanmeldingen. Er waren dit jaar te veel aanmeldingen, maar ook te veel terugtrekkingen. Dit maakt formatie en inschatten onmogelijk. De leerlingen die wij hebben moeten uitloten, waar uiteindelijk wel plek was door alle terugtrekkingen, hebben inmiddels een andere school gevonden. Samen met het bestuur wordt gekeken wat er moet gebeuren. Er is behoefte aan een extra middelbare school.

Formatie

Tot nu toe verloopt dat prima. Moeilijk vervulbare vacatures zijn zo goed als ingevuld. Dit jaar gaan zeven personeelsleden met (vervroegd) pensioen (nieuwe regeling van de overheid RVU). Voor scholen is dit een nadelige rekening, omdat er geen vergoeding voor is.

Bevorderingsnormen

In de gemaakte analyses valt op dat er meer onvoldoendes zijn in h4 en v5 dan gebruikelijk. Verwachting is dat er dit jaar meer doublanten zijn in deze afdelingen. Er zullen extra herkansingen komen en binnen de bespreekzones zullen er versoepelingen worden gezocht.

Er wordt meer uitstroom in leerjaar 1 & 2 verwacht. In leerjaar 1 komt dit door het kansrijk adviseren vanuit de basisschool. In leerjaar 2 door de versoepelingen in de overgangsnormen vorig jaar. Kinderen halen het mavo niveau niet. De leerlingen kunnen wel probleemloos naar het Casparus College.

Een groot gedeelte van de opstroomleerlingen, redt het niet. Ondanks een negatief advies van school, proberen zij het toch. Zij hebben ook nog het recht van doubleren.

De dakpanklassen 2mh zijn niet goed bevallen. De verschillen in de klas worden te groot. De mavo leerlingen komen daar net iets te kort.

Werkweken

Er wordt veel geld verloren op de werkweken. Ouders en leerlingen denken een keuze te hebben wel of niet mee te gaan, er wordt ziek gemeld en/of er wordt niet betaald. De ouderbijdrage is vrijwillig en niet iedereen kan dit betalen. Werkweken vindt school een essentieel onderdeel, maar het is financieel niet meer op te brengen. Van de inspectie mag je ook geen alternatief programma aanbieden. Het gaat om kansengelijkheid, maar er komt geen vergoeding om te compenseren. Dit is een probleem wat niet zo maar opgelost is.

3. Rondvraag

-

4. Notulen 8 februari 2022

Naar aanleiding van:

Is er al meer duidelijk over hoe de NPO gelden goed uitgegeven kunnen worden?

Niet alles van dit jaar is uitgegeven. Externe aanbieders zoals Lyceo kunnen niet bieden wat ze aanbieden. Geld mag worden meegenomen naar komend jaar er het jaar erop.

De notulen zijn akkoord bevonden.

5. Jaarplan

Er komt begeleiding voor leerlingen, hoe wordt dit ingevuld?

De mentoren en afdelingsleiders zullen bespreken welke leerlingen in aanmerking komen voor bijlessen, sova/tops trainingen en/of extra studiebegeleiding. Deze programma's zijn niet verplicht. Daarnaast komen er aan het begin van het schooljaar vragenlijsten om bepaalde leerlingen naar boven te krijgen. Veel is op individuele basis en indien nodig wordt er op klasniveau een training geboekt. Vanwege de extra zorgleerlingen is ook het zorgteam uitgebreid.

Boeg - Boest

Het College van Bestuur heeft besloten om de voorziening Boeg - Boest op te heffen. Het blijkt niet te werken door te diverse problematiek en te weinig expertise. Scholen moeten nu zelf deze leerlingen opvangen. Er komt ongeveer €25.000,- terug naar de scholen. College de Brink zal wat opzetten voor de thuiszitters.

Negatieve begroting

Er is negatief begroot voor aankomend jaar. De NPO gelden zijn nog niet helemaal uitgewerkt. Er is ook een flinke tegenvaller met betrekking tot de ventilatie. Er wordt gekeken wat de gemeente Amsterdam nog kan financieren. Onze stroomvoorziening is niet in orde. Er moet een nieuw trafohuisje komen, wat wij zelf moeten bekostigen. Dit was uitbesteed aan de GSF. Drie weken van te voren kregen VSC te horen dat er veel geld te kort was, zonder daar eerst iets over gehoord te hebben.

Reserves

Onze reserves worden steeds minder door o.a. investeringen en veel afschrijvingen. Toch is besloten om niet te korten op kleine klassen. Het is goed voor de kwaliteit van het onderwijs, ook al kan dit betekenen dat we wel in het rood komen.

Gesprekkencyclus

Het is een zware periode geweest, uiteraard anders dan voor corona. Het is belangrijk dat collega's weer mixen onderling. Het gaat langzaam beter. Er zal wat worden georganiseerd om elkaar weer te ontmoeten. Het is fijn te lezen dat het de hoogste prioriteit heeft dat iedereen een waarderingsgesprek krijgt.

Groepsdynamiek

Wat heeft school zelf geleerd om de groepen weer op gang te krijgen?

Steven Pont, psycholoog/groepsdynamica, heeft gesproken op school. Sleutel tot succes is pedagogisch benaderen en een goede band met je leerling. De leerlinggeleding ziet graag: sfeer leuker maken in de klas, werkweken en dagjes uit (uit de schoolsfeer maar met school).

Jaarplan stijl

Het is een lijst met afkortingen, met veel doorkliklinks en met veel toegang krijgen tot externe documenten.

Voor wie is het plan nou eigenlijk geschreven. De schoolleiding voert het jaarplan gesprek met de GSF.
Werkgroep 50/60 minuten
Er liggen nu drie voorstellen, maar momenteel even gepauzeerd.

Stemming

De MR stemt unaniem in op de volgende onderdelen: Onderwijstijd & Formatie en functiemix

De MR geeft een positief advies op de volgende onderdelen: Begroting, inclusief ouderbijdrage en sponsorbeleid.

6. Sluiting

Om 19.59 uur sluit de vergadering.