



VECHTSTEDE COLLEGE
MAVO / HAVO / VWO / TWVO

Activiteitenplan Medezeggenschapsraad
Schooljaar 2024-2025



Inhoudsopgave

Inleiding	3
Taakstelling en positie MR	4
Kerntaken MR	5
Bevoegdheid, organisatie vergaderingen	6
Planning en activiteiten	7
Samenstelling, taakverdeling en zittingstermijn	10

Inleiding

Dit activiteitenplan heeft betrekking op het schooljaar 2024-2025. De inhoud is op de eerste MR-vergadering vastgesteld door de ouder-, leerling- en de personeelsgeleding van de Medezeggenschapsraad van het Vechtstede College.

Het activiteitenplan voldoet aan het [medezeggenschapsstatuut van de Gooise Scholen Federatie](#) te Laren. Het activiteitenplan bevat ook het huishoudelijke reglement zoals opgesteld in het MR reglement van de Gooise Scholen Federatie.

De MR maakt een activiteitenplan.

Het activiteitenplan bevat de volgende onderwerpen:

- Taakstelling en positie MR
- Kerntaken MR
- Bevoegdheid, organisatie vergaderingen
- Planning en activiteiten
- Samenstelling, taakverdeling en zittingstermijn
- Quorum en besluitvorming

Taakstelling en positie van de MR

Visie

Als medezeggenschapsraad, bestaande uit personeelsleden, leerlingen en ouders, willen wij mede vormgeven aan het beleid op het Vechtstede College en willen wij bijdragen aan het uitvoeren van dit beleid.

Dit doen we door:

- de (beleids-)voorstellen van de directie te beoordelen en gebruik te maken van ons advies-, instemmings-, informatie- en initiatiefrecht;
- actief met onze achterban te communiceren over belangrijke ontwikkelingen.
- vragen en klachten op de juiste plek en bij de juiste persoon neer te leggen;
- de vergaderingen openbaar te laten zijn, tenzij onderwerpen door de voorzitter en secretaris als vertrouwelijk/gesloten worden bestempeld;
- de vastgestelde notulen beschikbaar te stellen via de website en het bulletin;
- de vergaderdata in de jaarkalender te vermelden;
- oog te hebben voor gelijke behandeling op welke grond dan ook;
- het activiteitenplan te publiceren op de website.

- jaarlijks een passende training te volgen

Kerntaken van de MR

De MR heeft zowel een beleidscontrolerende als een -initiërende rol in de besluitvorming.

Dit houdt in dat:

- we elke vergadering met de directie overleggen over algemene zaken en gebruik maken van de adviserende rol die de MR richting directie heeft;
- we tijdig op de hoogte zijn van zaken die spelen;
- we daarbij de gelegenheid krijgen om onze mening te vormen over zaken die lokale consequenties hebben, maar ook om standpunten in te nemen die meegewogen worden in de uiteindelijke besluitvorming;
- we door het geven van gevraagd en ongevraagd advies invloed willen uitoefenen op het schoolbeleid. De MR ontwikkelt niet zelf beleid maar kan door een (on)gevraagd advies wel met suggesties komen en aan de directie vragen op dit punt beleid te ontwikkelen. Op dat moment kan de MR haar controlerende taak weer uitvoeren.

Bevoegdheid

In het MR-reglement* staan de diverse bevoegdheden van zowel de ouder-, leerling- als de personeelsgeleding vermeld. Deze bevoegdheden worden daarom niet apart beschreven in dit activiteitenplan.

*MR-reglement;

Het MR-reglement (2024) vormt een samenhangend geheel met het GMR-reglement van de Gooise Scholenfederatie. Dit reglement is geldig behoudens wetswijzigingen en wordt eens in de 2 jaar opnieuw vastgesteld. Het reglement is te vinden op de website van de Gooise Scholenfederatie en op te vragen bij de voorzitter van de MR van het Vechtstede College.

Organisatie vergaderingen

De vergaderdata worden jaarlijks vastgesteld.

De vergaderagenda wordt samengesteld door de voorzitter van de MR in overleg met de directie in het agenda-overleg (AO).

De PMR komt wekelijks bijeen, waarbij de directie uitgenodigd wordt om deel te nemen of op eigen uitnodiging langskomt.

Planning en activiteiten voor het schooljaar 2024/2025

Naast het beoordelen van de periodiek verplichte plannen/documenten zet de PMR voor het schooljaar 24/25 met name in op goed werkgeverschap.

Onder goed werkgeverschap verstaan wij onder andere tijdig communiceren met collega's (jaaragenda, toetsrooster, surveillance rooster, vergaderrooster, formatie, etc.), inzetten op werkdrukverlichting, evaluatie en ontwikkelingsmogelijkheden binnen de waarderingsgesprekken en een prettige en fijne werk- en leeromgeving.

We zullen hier de achterban dit schooljaar weer bij betrekken.

De oudergeleding legt de focus op:

- 1) Het bevorderen van de kansengelijkheid voor alle leerlingen op het Vechtstede college
- 2) Kijken naar mogelijkheden om de tekorten die nu ontstaan doordat de ouderbijdragen vrijwillig zijn op te lossen
- 3) Aandacht voor mentale gezondheid en digitale veiligheid voor leerlingen op het Vechtstede college

De leerlinggeleding gaat zich richten op de betrokkenheid van onze leerlingen met de ontwikkelingen in de school (o.a. leerlingraden) en het verbeteren van het herkansingsbeleid.

Planning algemeen

- | | | | |
|--------------|----------|---------------|------------------|
| ● AO | ntb | ntb | 8 dagen voor PMR |
| ● PMR (+dir) | dinsdag | ± 12.10-13.10 | |
| ● GMR | woensdag | 17:00 - 20:00 | 6 avonden |
| ● MR | dinsdag | 17:30 - 20:00 | 6 avonden |

augustus september oktober	
<ul style="list-style-type: none"> ● Medewerkerstevredenheidsonderzoek ● Q3 ● Calamiteitenplan ● Overgangsnormen ● PTA vaststellen ● Bijgestelde begroting ivm aanpassing leerlingaantal en subsidie(s) ● Schoolgids (jaargids) ● Activiteitenplan MR ● Stromenland 	informatie informatie informatie instemming MR instemming MR advies MR instemming ouders instemming MR instemming MR
november december januari	
<ul style="list-style-type: none"> ● Evaluatie stromenland ● Q4 ● Q1 ● Zorgplan ● Functiemix ● Achterban ontwikkelcultuur 	informatie informatie informatie informatie
februari maart april	
<ul style="list-style-type: none"> ● Evaluatie mentoraaturen ● Uitnodigen vertrouwenspersonen ● Jaarplan ● Meerjarenonderhoudsplan (MOP) ● Thema werkdruk (werkdruk beleving) ● School ondersteunings plan ● Q2 ● Vakantieregeling ● Achterban goed werkgeverschap + collectieve werkdrukmiddelen 	ininstemming MR informatie (komt in jaarplan ter instemming) informatie informatie informatie informatie instemming PMR
mei juni juli	
<ul style="list-style-type: none"> ● Evaluatie ontwikkeltijd/studiedagen ● Vervroegd profileren mavo evaluatie ● Vaststellen lessentabel en onderwijstijd ● Jaaragenda 	ininstemming MR instemming MR

<ul style="list-style-type: none"> ● Definitieve begroting en formatieplan ● Ouderbijdrage ● Jaarverslag MR 	hoofdpijnen instemming MR, detail advies MR instemming MR instemming MR
--	---

Toelichting afkortingen en vertegenwoordiging

Medezeggenschap is het uitoefenen van invloed op de (arbeids)omstandigheden, (arbeids)relatie en de organisatie door werknemers en andere direct betrokkenen, zoals leerlingen en ouders.

AO: agenda overleg tussen de voorzitter van de MR en de directie.

MR: medezeggenschapsraad op schoolniveau; vertegenwoordiging door ouders, leerlingen en personeelsleden.

PMR: personeelsgeleding medezeggenschapsraad op schoolniveau; vertegenwoordiging door personeelsleden.

PMR+dir: personeelsgeleding medezeggenschapsraad op schoolniveau; vertegenwoordiging door personeelsleden en directie.

GMR: gemeenschappelijk medezeggenschapsraad: voor bovenschoolse (GSF-) zaken. Vertegenwoordiging door ouders, leerlingen en personeelsleden van elke GSF-school.

Samenstelling en zittingstermijn

MR	Wie	Start zittingstermijn	Einde zittingstermijn
Voorzitter	Matthijs Schukking	2020	2028
Secretaris	Nanda Slokker	2012	2028
Vice-voorzitter	Jeremy Lemmens	2022	2026
Personeelsgeleding	Bas van der Meij	2021	2025
Personeelsgeleding	Lynn Beening	2023	2027
Personeelsgeleding	Fergil Hesterman	2023	2027
Oudergeleding	Elena Uss	2024	2028
Oudergeleding	Dianne Franke	2023	2027
Oudergeleding	Marlien de Widt	2022	2026
Leerlinggeleding	Siem Veenhof	2023	verwachting 2025
Leerlinggeleding	Hanan Borhom	2024	verwachting 2025
Leerlinggeleding	Tom van Deudekom	2024	2028

GMR vanuit VSC	Wie	Start zittingstermijn	Einde zittingstermijn
PMR	Erik van Neer	2022	2026
PMR	Matthijs Schukking	2021	2025
Oudergeleding	Dianne Franke	2023	2027
Leerlinggeleding		2024	

Taken	Wie	Zittings- termijn	Urenverantwoording per jaar
Lid	Lynn Beening Fergil Hesterman Bas van der Meij	4 jaar	<ul style="list-style-type: none"> ● Vergaderingen: 15 uur ● Voorbereiding vergadering: 18 uur ● PMR-overleg: 40 uur ● Voorbereiding PMR-overleg: 5 uur ● Contact met achterban: 6 uur ● Nascholing: 8 uur ● Onvoorzien: 8 uur <p>Totaal 100 uur</p>
Voorzitter MR	Matthijs Schukking	4 jaar	<p>Standaard lid</p> <p>+</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Overleg Marcel en/of secretaris: 20 uur ● Contact met GMR: 0 uur ● Inlezen AOb/vo-raad e.d.: 30 uur ● Eerste aanspreekpunt MR: 30 uur ● Administratieve taken: 10 uur ● Onvoorzien: 10 uur <p>Totaal: 200 uur</p>
Secretaris MR	Nanda Slokker	4 jaar	<p>Standaard lid</p> <p>+</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Overleg Marcel/voorzitter: 20 uur ● Verslaglegging: 24 uur ● Administratieve taken ter voorbereiding van de vergaderingen: 20 uur ● Verzorgen administratie: 30 uur ● Onvoorzien: 6 uur <p>Totaal: 200 uur</p>
Vicevoorzitter	Jeremy Lemmens	4 jaar	<p>Standaard lid</p> <p>+</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ondersteunen en opvangen taken voorzitter en secretaris: 20 uur ● Individueel contact achterban: 10 uur ● Administratieve taken: 10 uur

			<ul style="list-style-type: none">• Onvoorzien: 10 uur Totaal: 150 uur
--	--	--	--