



VECHTSTEDE COLLEGE

MAVO / HAVO / VWO / TWVO

Notulen Medezeggenschapsraad

Datum Maandag 30 maart 2026
Tijd 18.00-20:00 uur
Voorzitter Mattheijs Schukking
Notulist Nanda Slokker

Oudergeleding	Leerlinggeleding	Personeelsgeleding	Schoolleiding
☒ Dianne Franke	☒ Tom van Deudekom	☒ Lynn Beening	☒ Marcel van Dijk
☐ Elena Uss	☒ Stijn Hamelinck	☒ Wimer Kenkhuis	☐ Annerieke Kroeze
☒ Marlien de Widt	☒ Yoep Roeleveld	☒ Joost Kunst	
		☒ Jeremy Lemmens	
		☒ Mattheijs Schukking	
		☒ Nanda Slokker	

☒ Aanwezig ☐ Afwezig mk ☐ ~~afwezig-zk~~

1. Opening

De vergadering is geopend om 18.07 uur.

2. Mededelingen

Benoeming afdelingsleider leerjaar 1

Er is een nieuwe afdelingsleider aangesteld voor leerjaar 1. De betreffende persoon zal per 1 augustus officieel in deze functie treden.

Nieuwbouw

De nieuwbouw vordert gestaag en de verwachte oplevering is in 2030. Over twee weken start de buurtparticipatie bij FC Weesp. Het gebouw wordt energieneutraal en klimaatvriendelijk opgezet via houtskeletbouw, zonnepanelen, een sedumdak en een bodemwaterpomp. Er is extra subsidie aangevraagd, al is nog onduidelijk of dit dekkend is. Om kosten te besparen en de hoge staal prijzen te omzeilen, wordt er industrieel gebouwd (prefabricage).

Aanmeldingen

Er zijn momenteel circa 500 aanmeldingen. Hiervan vallen 235 kinderen onder categorie 1, waardoor er nog slechts plek is voor 50 kinderen uit categorie 2. Er is bezorgdheid over de beperkte ruimte voor deze tweede groep. De vrees bestaat dat leerlingen uit Muiden en Abcoude die elders naar school gaan, in de toekomst niet meer terugkeren naar de eigen regio.

Formatie

De formatie voor volgend schooljaar vordert positief. Voor de vacature Nederlands hebben zich goede sollicitanten gemeld en de bezetting voor wiskunde is voor volgend jaar rond. De verwachting is dat de kernvakken volledig bezet zullen zijn. Wel is er nog onzekerheid over mogelijke opzeggingen na 1 mei.

3. Rondvraag

Maakt de school gebruik van een warmtepomp?

Een overstap naar een warmtepomp wordt op dit moment niet gemaakt omdat dit een te grote investering is.

Kan het vak Informatica een vernieuwingsslag krijgen? De huidige lesstof voelt namelijk erg verouderd aan. Voor het vak wordt de methode van VO-content gebruikt. Hoewel de inhoud misschien wat gedateerd overkomt, sluit de leerstof op dit moment wel gewoon aan op de officiële schoolexameneisen en het examenprogramma waar we aan moeten voldoen.

4. Notulen donderdag 27 november 2025

Naar aanleiding van

p1 Heida

Is er al meer bekend over de toekomstige inrichting van de organisatie en de ondersteuning van afdelingsleiders door leerjaarcoördinatoren?

De schoolleiding heeft hierover nog geen definitief besluit genomen. Er wordt momenteel nog gesproken over de verschillende opties en er is overleg gaande met het bestuur.

De notulen zijn goedgekeurd.

5. Financiële rapportage van 2025

De financiële rapportage van 2025 is opgesteld door de nieuwe controller vanuit Kien. Hoewel de school financieel goed uitkomt, blijft begroten lastig door de onzekerheid over subsidie-inkomsten. De overheid zegt toe meer structureel in plaats van incidenteel geld te geven, maar de praktijk moet dit nog uitwijzen. In de rapportage zijn verschillende scenario's opgenomen welke algemeen van aard zijn en niet specifiek voor het VSC gelden.

p4 Vooruitblik 2026

Voor 2026 is een investeringspiek van € 1,69 miljoen begroot voor de ICT-infrastructuur en digiboorden, tegenover € 0,17 miljoen in 2025. Is dit niet een uitzonderlijk hoog bedrag?

Ja, dit is een uniek hoog bedrag voor de school. Een dergelijke investering is echter noodzakelijk voor de vernieuwing van de ICT en komt normaal gesproken nooit in deze omvang voor.

p6 Toelichting op de exploitatie

De totale lasten vielen € 972.000 hoger uit dan begroot. Betekent deze stijging van de lasten niet dat er sprake is van een verslechterd resultaat?

Hoewel de lasten inderdaad hoger uitvielen, zijn de baten in diezelfde periode nog sterker gestegen.

Omdat de toename van de inkomsten groter was dan de stijging van de uitgaven, is er per saldo juist sprake van een verbeterd financieel resultaat.

p8 Huisvestinglasten

De onderhoudslasten vielen € 95.000 hoger uit dan begroot. Dit wordt verklaard door een reservering voor achterstallig onderhoud aan de zonnepanelen, die in het boekjaar 2025 is verwerkt.

Hoe worden de kosten en opbrengsten van de zonnepanelen bewaakt? Loont de investering nog wel, zeker wanneer de salderingsregeling stopt?

De onverwachte onderhoudskosten hangen samen met een lopend geschil met de installateur. Hoewel de salderingsregeling niet volledig verdwijnt, is de investering zonder subsidies momenteel niet kostendekkend.

p13 Tussentijdse prognose (bijsturing)

De realisatie over 2025 sluit nauw aan bij de prognose. Dit bevestigt dat de GSF al vroeg in het jaar beschikte over een betrouwbaar en realistisch financieel beeld. Dankzij dit instrument was de organisatie in staat om gedurende het boekjaar tijdig trends te signaleren en proactief bij te sturen waar dat nodig was.

Op welke manier is er het afgelopen jaar concreet bijgestuurd?

Bij ziekte is bijvoorbeeld telkens een bewuste afweging gemaakt om medewerkers wel of niet direct te vervangen.

p14 Toelichting bestemmingsreserves

Met betrekking tot het verloop van de bestemmingsreserves over 2025 is de volgende verduidelijking gegeven.

In de tekst staat dat de bestemmingsreserve voor werkdrukmiddelen volledig is aangewend en per ultimo 2025 op nihil staat, maar er is toch nog € 160.907 over?

Dat klopt. Dit bedrag is inderdaad nog resterend. Deze correctie is inmiddels door Kien tekstueel verwerkt, maar was in deze specifieke kopie van het stuk nog niet zichtbaar.

p15 Toelichting investeringen

Naar aanleiding van de toelichting op de investeringen is de volgende vraag gesteld:

Er was eerder sprake van om de digiboorden een jaar later te vervangen om kosten te besparen. Is dit besluit nog niet in de tabel verwerkt, of ging dat niet over het afgelopen jaar?

Dat klopt, dit besluit is inderdaad nog niet in deze overzichten verwerkt. De cijfers in dit document zijn in november al 'bevroren'. Het huidige beleid is dat de borden pas worden vervangen zodra dat echt nodig is.

p18 Personeel in dienst versus personeel niet in loondienst

Is er een wervingsbonus beschikbaar voor docenten die een nieuwe collega aanbrengen?

Ja, bij reguliere vacatures is het mogelijk om een wervingsbonus te ontvangen. Deze regeling geldt echter niet voor spontane of tijdelijke vacatures, zoals bij de vervanging van wegens ziekte uitgevallen personeel.

p20 Formatie en Personeel: Kwaliteit in een krappe arbeidsmarkt

Voor 2026 wordt aanhoudende druk voorzien door de krapte op de arbeidsmarkt. De focus ligt op het behoud van personeel via duurzame inzetbaarheid en professionalisering. De formatie is behoudend begroot, met een balans tussen vaste aanstellingen en een flexibele schil.

Op welke manier wordt er concreet ingezet op duurzame inzetbaarheid?

Onder andere door meer ontwikkeltijd, het verhogen van het IKB van 90 naar 110 uur, en sportuurtjes. Het doel is om een aantrekkelijke werkgever te zijn.

Dit is toch wat het personeel zelf doet aan duurzame inzetbaarheid, en niet wat de directie faciliteert?

Het gaat hier juist om de extra faciliteiten die de school biedt om het personeel te ondersteunen. Deze extra's zijn nu echter afhankelijk van subsidies. Als we deze regelingen in de toekomst willen behouden, zal het budget ergens anders vandaan moeten komen. We zullen dan kritisch moeten kijken naar bijvoorbeeld het taakbeleid.

De rector blikkt vooruit op 2026: het ziet er in de basis goed uit. Wel is het percentage langdurig zieken nog steeds hoog. Het gaat hierbij voor een groot deel om niet-werkgerelateerde klachten.

Onder de langdurig zieken zitten helaas ook docenten die examenklassen hebben, waardoor nu bijvoorbeeld de lessen Engels uitvallen. Op de vraag wat hier nu precies voor geregeld is, gaat de rector even achteraan om dit na te vragen. Er is ook nog gekeken of de GSF hierin iets kan betekenen. Dat kan wel, maar de situatie is daar nu nog niet extreem genoeg voor; de GSF springt eigenlijk pas bij als een school echt dreigt om te vallen.

6. WVTTK

Met de MR leden wordt de invulling van de ouderavonden besproken. Hoe kijken de ouders en leerlingen er tegenaan als dit moment digitaal zou worden gehouden?

Niet ideaal bij zorgen: Voor gesprekken over leerlingen waar het goed mee gaat is digitaal prima. Zodra het slechter gaat of het om lastige gesprekken gaat, werkt digitaal niet fijn. Het is dan juist belangrijk om elkaar echt in de ogen te kunnen kijken.

Toegankelijkheid versus voorkeur: Aan de ene kant biedt een digitale optie kansen, omdat dit voor een andere doelgroep ouders juist laagdrempelig kan zijn om aan te sluiten. Aan de andere kant ligt de voorkeur vanuit de ouders en leerlingen zelf over het algemeen niet bij digitaal.

Blik van de leerlingen: Leerlingen vinden de gesprekken zelf niet altijd nodig, maar geven wel aan ze uiteindelijk wel waardevol te vinden.

Mogelijke oplossingen en randvoorwaarden: Als optie is geopperd om de keuzeruimte te beperken van drie naar twee momenten. Daarnaast is er een wens uitgesproken over de eindtijd voor het laatste gesprek dat dit echt niet pas om 22.00 uur is.

Hoe staat het eigenlijk met de automaat voor de leerlingen?

Het antwoord hierop is op dit moment helaas niet bekend. Dit wordt nagevraagd door de rector.

7. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 19.29 uur.